

## **ПОЛИТИКА в области охраны труда**

### **1. Назначение и область применения**

Политика по охране труда в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы "Объединение культурных центров Западного административного округа" (далее – ГБУК г. Москвы "ОКЦ ЗАО") разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ГБУК г. Москвы "ОКЦ ЗАО".

ГБУК г. Москвы "ОКЦ ЗАО" (далее - Учреждение) по основному направлению деятельности являясь одним из учреждений в области культурно – досуговой деятельности осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников учреждения в целом.

### **2. Основные положения**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Основными **целями Политики** в области охраны труда в Учреждении являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда;
- распространение передового опыта по улучшению условий и охраны труда.

Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;

- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
- профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику, виды и характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;
- разрабатывать и реализовывать меры по снижению рисков производственного травматизма;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования";
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

### **3. Реализация политики по охране труда**

Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых в Учреждении наиболее эффективно обеспечивается достижение поставленных целей в области охраны труда.

Реализуя данную политику, руководство Учреждения обязуются обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих

местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль и управление рисками неоспоримый приоритет Учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике Учреждения, его размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;

- предоставляется всем работникам организации и находится в доступном каждому работнику месте для ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Политика в области охраны труда совместима с другими системами управления охраной труда Учреждения.

#### **4. Участие работников и их представителей**

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой.

Учреждение организывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Учреждении введены основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемой профессиональной деятельности, в том числе выполнения работ повышенной опасности, реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также,

при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования, как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 217 ТК, Примерному Положению о Системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты № 776н от 29.10.2021г.

Данная Политика по охране труда является неотъемлемой частью управленческой системы Учреждения.

---